

Criteria per la valutazione del merito docente

Criteria di accesso:

- limite di assenza del 15% delle ore complessive di insegnamento;
- presenza assidua alle attività collegiali.

Criteria di selezione:

A) Qualità dell'insegnamento:

- partecipazione e promozione di attività curricolari e di progetti che sorreggono gli obiettivi prioritari del piano di miglioramento della scuola e che hanno ottenuto riconoscimenti formali; beni materiali ed immateriali per la scuola e/o risorse economiche; risultati di qualità (efficacia ed efficienza) contribuendo in modo significativo alla *mission* dell'istituto.

B) Risultati docenti su potenziamento ed innovazione:

- riconoscimenti ottenuti dal docente in concorsi e manifestazioni di rilevanza culturale e scientifica;
- documentata attività di ricerca-azione (R-A) in ambito scolastico;
- produzione e/o diffusione delle buone pratiche didattiche.

C) Responsabilità nel ruolo di coordinamento:

- responsabilità assunte nella formazione del personale docente sulla base delle esigenze del PTOF e/o della rete;
- responsabilità assunte nelle attività di coordinamento (funzioni strumentali, collaboratori del dirigente, responsabili di plesso).

D) Percezione degli alunni e delle famiglie, da valutare attraverso apposito questionario e misurata su arco temporale di almeno 3 anni mediando su tutte le classi.

E) Partecipazione ad attività di tutoring verso i nuovi assunti, valutata attraverso un questionario di gradimento a cura del docente neoassunto.